

**DICHIARAZIONE AZIENDALE PER LA FORMAZIONE INTERNA DI  
APPRENDISTI AI SENSI ARTICOLO 42 CCNL FEDERTURISMO – AICA  
/FILCAMS-CGIL, FISASCAT- CISL, UILTUCS - UIL RINNOVATO IN DATA  
9 LUGLIO 2010**

Ai sensi di quanto stabilito dall'articolo 42 del CCNL FEDERTURISMO – AICA /FILCAMS-CGIL, FISASCAT- CISL, UILTUCS – UIL 3 febbraio 2008, rinnovato in data 9 luglio 2010, la scrivente ....., con sede legale in .....ed unità in.....

premessò che

- per formazione formale intende attuare un processo formativo, strutturato e certificabile secondo la normativa vigente, in cui l'apprendimento si realizza in un contesto formativo organizzato volto all'acquisizione di conoscenze e competenze di base, trasversali e tecnico-professionali, mediante le modalità *on the job* e in affiancamento,
- la formazione interna, anche con modalità *e-learning*, è prevista per le materie collegate alla realtà aziendale/professionale e che l'azienda dispone di capacità formativa interna

dichiara quanto segue

L'azienda dispone di capacità formativa interna in quanto possiede i seguenti requisiti:

- presenza di risorse umane, con esperienza o titoli di studio adeguati, in grado di trasferire competenze;
- presenza di una figura in possesso di formazione e competenze idonee a ricoprire la figura del tutor nella persona del sig.....;
- disponibilità di locali idonei nella sede di via..... in relazione agli obiettivi formativi e alle dimensioni aziendali.

La suddetta la capacità formativa interna sarà dichiarata nel contratto di lavoro all'atto dell'assunzione.

La quantità di ore di formazione formale sarà (a seconda del livello o 60 o 50 ore), fatta salva una quantità pari a 40 ore di offerta formativa pubblica qualora la regione abbia deliberato.

L'azienda si riserva la facoltà di anticipare le ore formative.

Per le nozioni di igiene, sicurezza e prevenzione degli infortuni sul lavoro, di conoscenza dei doveri e dei diritti nel rapporto di lavoro nonché dell'organizzazione aziendale e del ciclo produttivo al fine del completo inserimento dell'apprendista nell'ambiente di lavoro, l'apprendimento sarà collocato all'inizio del rapporto di lavoro.

Le ore dedicate alla formazione saranno comprese nel normale orario di lavoro che, a fronte di particolari attività richiedenti orari di inizio della prestazione collocati a fine giornata solare, potrà essere anticipato dall'azienda per consentire l'effettuazione della formazione, con il consenso del lavoratore.

Il tutor aziendale per l'apprendistato sig....., nei confronti del quale è prevista una formazione di 8 ore, avrà il compito di seguire l'apprendista durante il periodo di apprendistato, di trasmettere le competenze necessarie all'esercizio delle attività lavorative e di favorire l'integrazione tra le iniziative formative di carattere trasversale e la formazione sul luogo di lavoro.

Il tutor collaborerà con la struttura incaricata di erogare la formazione teorica di carattere trasversale, allo scopo di valorizzare il percorso di apprendimento.

Il tutor contribuirà all'attuazione del piano formativo individuale ed attesterà, anche ai fini dell'articolo 53, comma 3 del D.Lgs. n. 276/2003, il percorso stesso riscontrando l'effettivo svolgimento dell'attività formativa.

Il tutor non affiancherà più di 5 apprendisti.

Data.....

L'azienda

.....