



Dare feedback e assegnare obiettivi

27 Marzo dalle 9 alle 18 Durata 8 ore

Il feedback come strumento di gestione

Migliorare la propria capacità di definire obiettivi significativi per i collaboratori e gestirne il riscontro

Obiettivi e competenze

- Riconoscere il valore del feedback come strumento di gestione delle persone
- Sviluppare capacità nella costruzione di obiettivi motivanti, sfidanti e raggiungibili
- Affinare le capacità di trasmettere feedback sia nell'attività quotidiana che all'interno di momenti formali e di processi di Performance Management

Contenuti

- Le responsabilità del Manager nella crescita dei collaboratori
- Obiettivi e feedback come strumenti per lo sviluppo
- La definizione degli obiettivi Il feedback quotidiano
- La valutazione della prestazione e del livello di raggiungimento degli obiettivi prefissati
- Il colloquio di feedback annuale
- Gestire la relazione nei colloqui
- Esercitazioni e simulazioni

Target

Il corso è rivolto a responsabili e manager

**Il corso si terrà in presenza
presso la sede di Assolombarda in via Pantano 9 - Milano**

Le iscrizioni online, a cura dell'Ufficio Risorse Umane o della Direzione, saranno raccolte fino ad esaurimento posti disponibili. Il corso verrà erogato al raggiungimento di almeno 6 iscritti

Il corso è interamente finanziato da EbitMilano ed è rivolto ai dipendenti delle aziende del comparto turistico in regola con i versamenti all'ente. Ebit Milano s' impegna ad erogare i corsi di formazione al raggiungimento del numero minimo di partecipanti previsto. Per informazioni visitare il sito www.ebitmilano.it oppure contattare la segreteria di Ebit Milano al numero 02 58370715.