



Recruiting Interview

16 Aprile dalle 9 alle 18 Durata 8 ore

Focalizzazione sull'intervista di selezione e le nuove tecniche adottate.

Far conoscere e gestire il processo di Recruiting nel contesto lavorativo attuale.

Focalizzazione sull'intervista di selezione e le nuove tecniche adottate.

Obiettivi e competenze

I cambiamenti del Recruiting nel contesto attuale dalla Great Resignation

Il processo di Recruiting e le sue fasi

L'intervista di selezione e le nuove tecniche, come prepararla e condurla

La comunicazione e l'interazione nel colloquio

I Bias, conoscerli, riconoscerli e gestirli

Contenuti

- Principi di gestione del tempo;
- Il time management come autodisciplina;
- Fondamenti di time management;
- Governare il proprio tempo;
- Fissare gli obiettivi;
- Assegnare le priorità;
- Strumenti per programmare il tempo;
- Esercitazione individuale;
- Tecniche per ridurre le perdite di tempo autoindotte;
- La gestione delle interruzioni;
- La mancanza di capacità di rifiutare;
- La gestione dello stress.

Il corso si terrà in modalità Webinar

Le iscrizioni online, a cura dell'Ufficio Risorse Umane o della Direzione, saranno raccolte fino ad esaurimento posti disponibili. Il corso verrà erogato al raggiungimento di almeno 6 iscritti

Il corso è interamente finanziato da EbitMilano ed è rivolto ai dipendenti delle aziende del comparto turistico in regola con i versamenti all'ente. Ebit Milano s' impegna ad erogare i corsi di formazione al raggiungimento del numero minimo di partecipanti previsto. Per informazioni visitare il sito www.ebitmilano.it oppure contattare la segreteria di Ebit Milano al numero 02 58370715.