SEMINARIO 2026

FINANZIATO DA EBIT MILANO

# European Transparency Law

## Parità salariale e trasparenza retributiva: come applicare la Direttiva europea in Italia, in particolare nel turismo

**5 Novembre 2026**

dalle 10 alle 13 Durata 3 ore

**Il programma è concepito per guidare i professionisti delle Risorse Umane non solo verso un mero adempimento burocratico delle scadenze e degli obblighi definiti dal D.Lgs. 96/2026 e della Direttiva (UE) 2023/970, ma verso una vera trasformazione culturale all'interno delle organizzazioni aziendali.**

**Nel settore del turismo, una realtà caratterizzata da un'elevata flessibilità organizzativa, da una forte stagionalità e da un ricorso diffuso al lavoro a tempo parziale , questo approccio non è solo un dovere normativo, ma una leva fondamentale per limitare i contenziosi ed elevare l'Employer Brand delle Aziende.**

**La promozione di un modello organizzativo basato sull'equità salariale non rappresenta un costo o una complicazione procedurale, bensì il più potente strumento d'attrazione e fidelizzazione dei talenti, nonché la chiave per il definitivo superamento dei pregiudizi e dei divari di genere.**

**Il seminario è organizzato in tre moduli, per un totale di n. 3 ore**

**Modulo 1**

- **La Direttiva (UE) 2023/970 sulla Trasparenza Retributiva - Luca Visentini**
- **Definizione di lavoro di pari valore e diritti della lavoratrice e del lavoratore**
- **Trasparenza e non discriminazione nella fase di reclutamento e pre-assunzione**
- **Obblighi di reporting sul divario retributivo**
- **Valutazione congiunta delle retribuzioni**
- **Inversione dell'onere della prova e sanzioni**

**Modulo 2**

- **La trasposizione della Direttiva nel Decreto Legislativo 96/2026 - Luca Visentini**
- **Principali differenze e limitazioni della normativa italiana**
- **Che cosa rimane inalterato**

**Modulo 3**

- **La Svolta Culturale, la Presunzione di Conformità del CCNL e la Contrattazione - Samantha Merlo**
- **Il valore della contrattazione (la contrattazione come leva strategica contro la concorrenza sleale e a favore della corretta applicazione normativa);**
- **la contrattazione nel settore Turismo e la promozione di buone prassi.**

**Le iscrizioni online, a cura dell'Ufficio Risorse Umane o della Direzione, dovranno pervenire entro 7 giorni lavorativi dalla data di inizio del corso e saranno raccolte fino ad esaurimento posti disponibili.**

**Il corso si terrà in modalità WEBINAR**
**Per accedere al corso è indispensabile utilizzare microfono e video del computer attivati**

**Il corso è interamente finanziato da Ebit Milano**
**ed è rivolto ai dipendenti delle aziende del comparto turistico in regola con i versamenti all'ente.**
**Ebit Milano s' impegna ad erogare i corsi di formazione al raggiungimento del numero minimo di partecipanti previsto.**
**Per informazioni visitare il sito www.ebitmilano.it oppure**
**contattare la segreteria di Ebit Milano al numero 02 58370715-739 o scrivere a formazione@ebitmilano.it**

EbitMilano
Ente Bilaterale Industria Turistica

ASSOLOMBARDA · CGIL FILCAMS MILANO · FISASCAT CISL Milano Metropoli · UILTuCS LOMBARDIA

Via Chiaravalle 8 – 20122 Milano T. 02 58370715-379 - CF 05842830969

27F26AG15